



ERFOLG DURCH ERSTKLASSIGE MITARBEITER



Beteiligungsexposé der
Pro-Con Personal Trader GmbH



Professionelles Personalmanagement nach Maß.

Vorwort	3	Markt & Wettbewerb	8
Unternehmen	4	Genussrechts-Kapital	9
Leistungen	5	Stilles Gesellschaftskapital	10
Investitionsziele	6	Anleihe-Kapital	11
Zukunftsperspektiven	7	Hinweise	12

„Der Erfolg eines Unternehmens liegt in der Summe der Erfolge seiner Mitarbeiter.“

Jörg Rieder, Digital Equipment

VORWORT

Sehr verehrter Anleger, sehr verehrte Anlegerin,

unsere Arbeitswelt ist bereits seit einigen Jahren einem enormen Wandel unterworfen: Finanzkrise und wirtschaftlich fragile Zeiten haben den Markt in seinen Schwerpunkten entscheidend verändert und dazu geführt, dass ein professionelles Personalmanagement heute essentieller Bestandteil einer jeden Unternehmenskultur sein sollte – Entwicklungen, die sich vor allem innerhalb der Personaldienstleistungsbranche bemerkbar machen und ihr in jüngster Zeit einen rasanten Aufschwung beschert haben: Schließlich erreichte die Beschäftigung nicht ohne Grund allein im August 2011 mit 927.000 Arbeitnehmern ein rekordverdächtiges Hoch. Bis Ende 2013 rechnet eine Studie (Lüdenonk, 2011) sogar mit einem Zuwachs der Zeitarbeitnehmerzahl um insgesamt 70 % auf deutlich über 1,5 Millionen.

Als erfahrendes Bindeglied zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber haben wir uns mit der Pro-Con Personal Trader GmbH auf die professionelle Vermittlung von Zeitarbeitnehmern sowie die erstklassige Betreuung von Arbeitgebern und damit auf ein ausgefeiltes Personalmanagement spezialisiert. Vom derzeitigen Standort in Krefeld aus erarbeiten wir individu-

ell angepasste Personalkonzepte, die durch die fachgerechte Vermittlung qualifizierter Arbeitskräfte entscheidend zum Erfolg eines Unternehmens beitragen und somit letztlich der überaus positiven Entwicklung der Personaldienstleistungsbranche Rechnung tragen: Nur, wenn Arbeitgeber und Arbeitnehmer gemeinsam an einem Strang ziehen, kann sich ein Unternehmen positiv entwickeln, sich entsprechend zu einer Marke etablieren und auf dem jeweiligen Markt erfolgreich agieren.

Im Rahmen dieses Exposés möchten wir einem streng limitierten Investorenkreis die einmalige Gelegenheit bieten, in Form von Genussrechten, einer stillen Beteiligung oder Anleihekaptal gemeinsam mit uns vom Erfolg dieser Wachstumsbranche zu profitieren.

Herzlichst, Ihr



Paul Schustermann
Geschäftsführer



UNTERNEHMEN

Erfolg durch qualifizierte Mitarbeiter

Jedes Unternehmen, das sich erfolgreich am jeweiligen Markt behaupten möchte, lebt vom Einsatz seiner qualifizierten Mitarbeiter: Diese Philosophie spiegelt nicht nur den Tätigkeitsschwerpunkt der Pro-Con Personal Trader GmbH wider, sondern gilt im gleichen Maße auch für das Unternehmen selbst: Schließlich profitiert die Pro-Con Personal Trader GmbH nicht nur entscheidend von der jahrelangen Expertise des erfahrenen Geschäftsführers Paul Schustermann, sondern auch von der Branchenkenntnis und Markterfahrung ihrer qualifizierten Mitarbeiter, die sich durch regelmäßige und umfangreiche Weiterbildungsmaßnahmen stets den aktuellen Branchentrends anpassen.

Schlanke Strukturen und kurze Entscheidungswege sorgen dafür, dass sich das DEKRA AZAV-zertifizierte Unternehmen erfolgreich für die Vermittlung, Beratung und Integration von Arbeitnehmerkunden sowie die Beratung und Unterstützung von Arbeitgeberkunden bei Fragen rund um die qualifizierte Personalbeschaffung einsetzen kann.

Dies geschieht vorerst vom derzeitigen Unternehmensstandort Krefeld aus, soll sich in naher Zukunft jedoch auch sukzessive über weitere Standorte im gesamten Rheinland bzw. Nordrhein-Westfalen erstrecken, um wesentliche Erfolgsfaktoren wie Kundennähe, Verkehrsbindung, Nähe zu Technologie- und Gründerzentren sowie den Zugang zu Informationskanälen sicherstellen zu können.

LEISTUNGEN

Professionelles Personalmanagement



Nach ihrem überaus erfolgreichen Startup im September 2012, hat sich die Pro-Con Personal Trader GmbH das nachhaltige Wachstum des Unternehmens zum Ziel gesetzt, das gleichermaßen durch das Angebot eines breiten Leistungsspektrums wie durch das Erschließen neuer Marktsegmente vorangebracht werden soll. Dabei möchte sich das Unternehmen mit den aufgeführten Leistungen vor allem auf die Logistik-, Chemie-, Elektro-, Handwerks- und Produktionsbranche fokussieren.

Allgemeine Beratungsleistungen

Intensive Beratung von Arbeitgeber- und Arbeitnehmerkunden über Branchenentwicklungen, Arbeitsmarktanforderungen und individuelle Vermittlungsaussichten.

Bewerbermanagement

Betreuung von Arbeitssuchenden von der Erstellung der Bewerbungsunterlagen bis hin zur Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche. Erstellen von Qualifikationsprofilen und Stellenrecherche über Datenbanken, Jobbörsen und Zeitungen.

Personalvermittlung

Unterstützung zukünftiger Arbeitgeber bei der Stellenbesetzung durch eine qualifizierte Bewerberauswahl sowie Unterbreitung von Vorschlägen zur Besetzung vakanter Stellen.

Arbeitnehmerüberlassung

Befristete Überlassung von Leih- bzw. Zeitarbeitnehmern an den Kunden auf Basis der amtlichen Erlaubnis zur Arbeitnehmerüberlassung (§ 2 AÜG).

Outsourcing und Outplacement

Übernahme wesentlicher Aufgaben von Personalabteilungen sowie Beratung zur beruflichen Neuorientierung nach Beendigung eines Arbeitsverhältnisses.

On-Site-Management

Vor-Ort-Betreuung von Kunden und detaillierte Koordination von Personal- und Arbeitseinsatz.

INVESTITIONSZIELE

Wesentliche Meilensteine für die Zukunft

Um ihre jetzige Position am Personaldienstleistungsmarkt nachhaltig zu stärken und weiter auszubauen, investiert die Pro-Con Personal Trader GmbH in naher Zukunft verstärkt in die sukzessive Unternehmensexpansion durch ein spezielles Niederlassungskonzept. Dieses Konzept sieht vor, durch die Errichtung kleinerer, flexibel agierender Niederlassungen an verschiedenen Standorten in Nordrhein-Westfalen weitere attraktive Märkte zu erschließen. Um darüber hinaus die Kapazitäten innerhalb der Geschäftsfelder „Arbeitnehmerüberlassung“ und „Arbeitsvermittlung“ zu intensivieren und so zur effektiven Neukundengewinnung beizutragen, setzt das Unternehmen zusätzlich auf ein Kompetenznetzwerk aus privaten Arbeitsvermittlern.

Wesentliche Meilensteine für das laufende Jahr sollen unter anderem durch die deutliche Forcierung der regionalen Akquise sowie die Eröffnung einer weiteren Niederlassung in Düsseldorf erreicht werden. Langfristig sind außerdem zwei weitere Standorte im Großraum Neuss/Köln sowie in Hessen und weiteren benachbarten Bundesländern geplant, die mit einem einheitlichen Corporate-Identity-Konzept beworben werden und durch die die Marke „Pro-Con“ gefestigt werden sollen. Neben den überregionalen Marketingaktivitäten soll das Unternehmen außerdem durch den Ausbau der Stammbeslegschaft und das Hinzuziehen eines dritten Geschäftsführers profitieren.

„Die wertvollste Investition überhaupt,
ist die in den Menschen.“

Jean-Jacques Rousseau

Effiziente Strukturen, kurze Entscheidungswege

Unsere Erfolgsagenda im Überblick:

2013

- Akquise weiterer Arbeitsvermittler als Außenhandelsvertreter
- Forcierung der regionalen Akquise und Marketing
- Akquise konkreter Aufträge, u.a. bei der Bayer AG
- Eröffnung einer weiteren Niederlassung im Großraum Düsseldorf

2014

- Deutliche Forcierung der regionalen Akquise und Marketing am neuen Niederlassungsstandort
- Akquise konkreter Aufträge am neuen Niederlassungsstandort
- Geplanter Umsatz pro Niederlassung
- Eröffnung zwei weiterer Niederlassungen im Großraum Neuss/Köln mit einheitlichem CI-Konzept
- Einstellung eines zweiten Geschäftsführers

2015

- Weitere Niederlassungen, u.a. in Hessen und anderen Bundesländern mit einheitlichem CI-Konzept
- Festigung der Marke Pro-Con

Mittelfristig ab 2016

- Bis zu 10 weitere Niederlassungen





Markt & Wettbewerb

Erfolgreich am Markt

Wie eingangs bereits erwähnt, erlebt die Personaldienstleistungsbranche derzeit einen regelrechten Boom. Nach einem Anstieg des Marktvolumens im Jahr 2010 auf 19 Mrd. Euro sind mittelfristig jährliche Zuwächse von über zwei Mrd. Euro bzw. ein Wachstum von rund 11 % zu erwarten. Bezieht man zusätzlich die Öffnung der Zeitarbeitsbranche für die Bauwirtschaft und öffentliche Verwaltung mit ein, könnte das erwartete Marktvolumen sogar noch höher ausfallen. Aufgrund der zunehmenden Flexibilisierung auf dem Arbeitsmarkt werden der Zeitarbeitsbranche auch in Zukunft gute Chancen eingeräumt.

Im Zuge dieser ohnehin schon lukrativen Marktentwicklung haben gerade private Personaldienstleister wie die Pro-Con Personal Trader GmbH gute Chancen, sich erfolgreich am Markt zu etablieren, da sie verschiedene Bedarfslücken gleichzeitig abdecken und vom stetig steigenden Fachkräftebedarf profitieren.

Warum Sie jetzt investieren sollen:

- Rasanter Aufschwung und lukrative Marktentwicklung der Personaldienstleistungsbranche
- Branchenumsatz rd. 12,7 Mrd. Euro (destatis 2010)
- Professionelle Vermittlung und Beratung von Arbeitgebern und Arbeitnehmern
- Arbeitnehmerüberlassung nach § 2 AÜG
- Jahrelange Expertise von Geschäftsführer Paul Schustermann und seinen qualifizierten Mitarbeitern
- Top Serviceleistungen im Bereich Bewerbermanagement, Personalberatung und -vermittlung, Outsourcing & Outplacement, On-site Management sowie Arbeitnehmerüberlassung nach § 2 AÜG
- Sukzessive Expansion durch ausgefeiltes Niederlassungskonzept



Grunddividende

7% p.a.

7,5% p.a.

9% p.a.

Mindestzeichnung

3.000,- Euro

10.000,- Euro

100.000,- Euro

Laufzeit mind.

5 Jahre

5 Jahre

7 Jahre

Die Beteiligung

Art:

Renditeorientierte, unmittelbare Unternehmensbeteiligung in Form von Genussrechten für einen limitierten Investorenkreis (Small-Capital-Beteiligung)

Ausgestaltung:

- Genussrechte
- Teilnahme am Gewinn und Verlust der Emittentin
- Anspruch auf Dividendenzahlung
- Anspruch auf Überschussdividende
- Anspruch auf Rückzahlung zum Buchwert nach Kündigung

Laufzeit: Mindestens 5 bzw. 7 volle Jahre

Emissionsvolumen: 2 Mio. Euro

Kündigungsfrist:

Zwei Jahre zum Ende des Geschäftsjahres

Mindestzeichnung:

Einmaleinlage: ab 3.000,- Euro, ab 10.000,- Euro bzw. ab 100.000,- Euro

Emissionskosten:

Agio 5% aus der Zeichnungssumme

Anlaufverluste: keine

Rechte und Pflichten des Beteiligten

Dividende / Bonus:

- Grunddividende:
7%, 7,5% bzw. 9% p. a. des Beteiligungsbetrages
- Überschussdividende anteilig aus 10% des Jahresüberschusses

Alle Dividenden- und Bonuszahlungen stehen unter dem Vorbehalt ausreichender Jahresüberschüsse

Zahlung der Dividende:

1 x jährlich

Die Beteiligung

Genussrechts-Kapital

Das Genussrecht ist seit dem frühen Mittelalter gewohnheitsrechtlich anerkannt und taucht erstmalig im 14. Jahrhundert als Finanzierungsform urkundlich auf.

Genussrechte haben eine wertpapierrechtliche Grundlage und gewähren eine Beteiligung am Gewinn eines Unternehmens; also keinen festen Zins. Die Genussrechte nehmen am Erfolg (Gewinn) der Pro-Con Personal Trader GmbH, aber auch an Verlusten teil.

Die Genussrechte werden als Namensgenussrechte ausgegeben und in ein Genussrechtsregister eingetragen. Die Übertragbarkeit ist aus kapitalmarktrechtlichen Gründen eingeschränkt. Die Genussrechte werden dementsprechend als sogenannte vinkulierte Namens-Genussrechte ohne Wertpapierverbriefung ausgegeben. Es besteht keine Nachschussverpflichtung.

Im Steuerrecht werden die Erträge aus Genussrechten als Einkünfte aus Kapitalvermögen eingestuft und unterliegen der Abgeltungssteuer plus Solidaritätszuschlag. Die Steuer wird von der Gesellschaft einbehalten und abgeführt.



Grunddividende

7% p.a.

7,5% p.a.

9% p.a.

Mindestzeichnung

3.000,- Euro

10.000,- Euro

100.000,- Euro

Laufzeit mind.

5 Jahre

5 Jahre

7 Jahre

Die Beteiligung

Art:

Renditeorientierte, unmittelbare Unternehmensbeteiligung in Form von stillem Gesellschaftskapital für einen limitierten Investorenkreis (Small-Capital-Beteiligung)

Ausgestaltung:

- Typisch stilles Gesellschaftskapital
- Teilnahme am Gewinn und Verlust der Emittentin
- Anspruch auf Dividendenzahlung
- Anspruch auf Überschussdividende
- Anspruch auf Rückzahlung zum Buchwert nach Kündigung

Laufzeit: Mindestens 5 bzw. 7 volle Jahre

Emissionsvolumen: 2 Mio. Euro

Kündigungsfrist:

Zwei Jahre zum Ende des Geschäftsjahres

Mindestzeichnung:

Einmaleinlage: ab 3.000,- Euro, ab 10.000,- Euro bzw. ab 100.000,- Euro

Emissionskosten:

Agio 5% aus der Zeichnungssumme

Anlaufverluste: keine

Rechte und Pflichten des Beteiligten

Dividende / Bonus:

- Grunddividende:
7%, 7,5% bzw. 9% p. a. des Beteiligungsbetrages
- Überschussdividende anteilig aus 10% des Jahresüberschusses

Alle Dividenden- und Bonuszahlungen stehen unter dem Vorbehalt ausreichender Jahresüberschüsse

Zahlung der Dividende:

1 x jährlich

Die Beteiligung

Stilles Gesellschaftskapital

Die stille Gesellschaft ist eine Sonderform der Innengesellschaft bürgerlichen Rechts ohne rechtliche Außenbeziehung. Der stille Gesellschafter ist auf Zeit am Gewinn und Verlust der Pro-Con Personal Trader GmbH beteiligt. Im Geschäftsverkehr tritt nur das im Handelsregister eingetragene Unternehmen auf und nur dieses wird im Vertragsverkehr rechtlich verpflichtet.

Der stille Gesellschafter ist lediglich Kapitalgeber, dessen Beteiligungsgeld in das Vermögen bzw. Eigentum des Geschäftsinhabers übergeht. Es besteht bei vertragsgemäßer Kündigung ein schuldrechtlicher Rückforderungsanspruch des Einlagekapitals. Der stille Gesellschafter haftet beschränkt wie der Kommanditist, nämlich nur in Höhe der von ihm vertraglich übernommenen stillen Gesellschaftseinlage. Ist diese Einlage erbracht, besteht keinerlei Haftung mehr und ebenso ist eine Nachschussverpflichtung ausgeschlossen.

Gewinnausschüttungen sind beim stillen Gesellschafter Einkünfte aus Kapitalvermögen, die der Abgeltungssteuer mit maximal 25 % plus Solidaritätszuschlag unterliegen. Die Steuer wird von der Gesellschaft einbehalten und abgeführt.



WKN: A1TNJ4

ISIN: DE000A1TNJ48

Festzins

8% p.a.

8,5% p.a.

10% p.a.

Mindestzeichnung

100.000,- Euro

150.000,- Euro

200.000,- Euro

Laufzeit mind.

5 Jahre

5 Jahre

5 Jahre

Die Beteiligung

Art:

Inhaberschuldverschreibung mit Festverzinsung

Ausgestaltung:

- Anleihe
- Festverzinsung von 8%, 8,5% bzw. 10% p. a.
- Anspruch auf Rückzahlung zum Nominalwert nach fester Laufzeit

Laufzeit:

jeweils 5 volle Jahre (feste Laufzeit)

Emissionsvolumen:

5,0 Mio. Euro

Mindestzeichnung:

Einmaleinlage: ab 100.000,- Euro, ab 150.000,- Euro bzw. 200.000,- Euro

Emissionskosten:

kein Agio

Anlaufverluste:

keine

Rechte und Pflichten des Beteiligten

Zinsen:

Festverzinsung von 8%, 8,5% bzw. 10% p. a.

Zahlung der Zinsen:

1 x jährlich

Die Beteiligung

Anleihe-Kapital

Schuldverschreibungen (=Anleihen, Bonds oder auch Rentenpapiere genannt) sind schuldrechtliche Verträge gem. den §§ 793 ff des Bürgerlichen Gesetzbuches mit einem Gläubiger-Forderungsrecht („Geld gegen Zins“) und dienen der Finanzierung von Unternehmen.

Anleihen bzw. Schuldverschreibungen - gleich in welchen Ausprägungen - sind kapitalmarktrechtlich grundsätzlich Wertpapiere und zwar unabhängig davon, ob eine Verbriefung durch ein physisches Wertpapier stattfindet oder nicht. Die Bedeutung von Anleihen besteht darin, dass sie dem Anleger eine feste jährliche Verzinsung und einen terminierten Rückzahlungstermin bieten.

Bei einer Mindesteinlage ab Euro 100.000,- stellt das Wertpapierprospektgesetz die Ausgabe von Anleihen frei von einer Prospektpflicht.

Angabenvorbehalt

Das vorliegende Konzept wurde mit viel Sorgfalt erarbeitet. Unvorhergesehene zukünftige Entwicklungen können die in diesem Konzept dargestellten Angaben beeinflussen. Die unvorhergesehenen Entwicklungen können zu Verbesserungen oder auch zu Verschlechterungen zukünftiger Erträge sowie zu Vermögensgewinnen oder -verlusten führen. Änderungen der Gesetzgebung, der Rechtsprechung oder der Verwaltungspraxis können die Rentabilität, Verfügbarkeit und Werthaltigkeit auch dieser Kapitalbeteiligung beeinflussen. Die Herausgeber können daher für den Eintritt der mit der Investition verbundenen wirtschaftlichen, steuerlichen und sonstigen Ziele keine Gewähr übernehmen.

Haftungsvorbehalt

Die in diesem Konzept enthaltenen Wirtschaftlichkeitsdaten, sonstige Angaben, Darstellungen, Zahlenwerte und aufgezeigten Entwicklungstendenzen beruhen ausschließlich auf Prognosen und Erfahrungen der Herausgeber. Zwar entsprechen alle vorgelegten Angaben, Darstellungen, Zahlenwerte und Entwicklungsprognosen bestem Wissen und Gewissen und beruhen auf gegenwärtigen Einschätzungen der wirtschaftlichen Situation und des Absatzmarktes, dennoch sind Abweichungen aufgrund einer anderen als der angenommenen künftigen Entwicklung möglich, namentlich hinsichtlich der kalkulierten und prognostizierten Zahlenwerte. Eine Gewähr für die Richtigkeit der Zahlenangaben und Berechnungen kann nicht übernommen werden, sofern sich Druck-, Rechen- und Zeichenfehler eingeschlichen haben sollten. Eine Haftung für abweichende künftige wirtschaftliche Entwicklungen, für Änderungen der rechtlichen Grundlagen in Form von Gesetzen, Erlassen und der Rechtsprechung kann nicht übernommen werden, weil diese erfahrungsgemäß einem Wandel unterworfen sein können. Insbesondere kann keine Haftung für die in diesem Konzept gemachten Angaben hinsichtlich der steuerlichen Berechnungen und Erläuterungen übernommen werden. Niemand ist berechtigt, von dem vorliegenden Konzept abweichende Angaben zu machen, es sei denn, er ist von den Herausgebern dazu schriftlich ermächtigt. Maßgeblich für das Vertragsverhältnis ist der Inhalt dieses Beteiligungs-Exposés.

Risikobelehrung

Bei diesem Angebot zur Beteiligung mit Genussrechts-Kapital, typisch stillem Gesellschaftskapital oder Anleihe - Kapital handelt es sich nicht um eine so genannte mündelsichere Kapitalanlage, sondern um eine Unternehmensbeteiligung mit Risiken. Eine Kapitalanlage in eine Unternehmensbeteiligung stellt wie jede unternehmerische Tätigkeit ein Wagnis dar. Somit kann prinzipiell ein Verlust des eingesetzten Kapitals des Anlegers nicht ausgeschlossen werden. Der Kapitalanleger sollte daher stets einen Teil- oder gar Totalverlust aus dieser Anlage wirtschaftlich verkraften können.



Pro-Con Personal Trader GmbH

Peterstraße 147 - 149
D-47798 Krefeld

Telefon: 02151 - 74 78 711
Fax.: 02151 - 74 78 708

E-Mail: info@pro-conpt.de
Web: www.pro-conpt.de



Alle Informationen aus diesem Konzept werden dem interessierten Geschäftspartner oder Kapitalgeber ausschließlich zu Informationszwecken zur Verfügung gestellt und sollen nicht als Verkaufsangebot verstanden werden. Stand: Juni 2013